

附件 2

涉企行政检查事项梳理表

填报单位（盖章）：

单位负责人：



序号	检查事项	检查依据	检查标准	检查频次上限	专项检查计划	备注
1	对在建工程项目落实保证农民工工资支付制度落实情况检查	《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《保证农民工工资支付条例》《工程建设领域农民工工资保证金规定》《工程建设领域农民工工资专用账户管理暂行办法》《劳动保障监察条例》等。	检查在建工程项目农民工实名制管理制度、农民工工资专用账户制度、银行代发工资制度、农民工工资保证金制度、工程款支付担保制度、施工过程结算制度、设立农民工维权信息告示牌制度、办理施工许可证制度等制度落实情况。	4 次	工程建设领域农民工工资支付专项执法检查	

2	用人单位遵守劳动保障相关法律法规情况检查	《中华人民共和国劳动法》《社会保险法》《中华人民共和国劳动合同法》《劳动保障监察条例》《工伤保险条例》《失业保险条例》《社会保险费征缴暂行条例》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》等。	检查用人单位制定直接涉及劳动者切身利益的规章制度及执行情况，如劳动合同签订（解除）、劳动报酬和执行最低工资标准的情况、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、女职工和未成年工特殊劳动保护、职工培训、劳动纪律等方面的规章制度是否合法合规，以及是否有效执行。	2 次		
3	欠薪线索案件核查	《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《国务院保证农民工工资支付条例》《陕西省企业工资支付条例》《劳动保障监察条例》等	根据接到投诉举报欠薪线索对用人单位遵守劳动保障相关法律法规的情况进行检查。	随机		

4	清理整顿人力资源市场秩序检查。	《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《劳动保障监察条例》《劳务派遣暂行规定》《劳务派遣行政许可实施办法》等。	查看人力资源公司、劳务派遣单位和用工单位遵守劳务派遣有关规定的情况，如劳务派遣单位的资质是否合法，劳务派遣协议的内容是否合规，用工单位使用劳务派遣工的数量、岗位等是否符合规定，规范用工、规范人力资源服务等。	1 次		
5	高温天气下劳动者权益保障工作检查。	《中华人民共和国劳动法》《国务院关于职工工作时间的规定》《职工带薪年休假条例》《劳动保障监察条例》等。	检查用人单位遵守国家关于劳动者工作时间、休息休假、高温天气权益保障等规定的情况，如是否存在超时加班、防暑降温费和高温津贴发放，是否依法安排劳动者休息休假，法定节假日、带薪年休假等制度是否落实。	1 次		

填表人：李哲

联系电话：0916-5514498

填报时间：2025 年 2 月 21 日